

Tätigkeitsbericht der MAV Oberkirch von Juli 2020 bis September 2022

Termine:

- MAV Sitzungen -alle drei Wochen entweder in einem der Kindergärten in Präsenz oder Online-
- Dienstgebersitzungen mit der Geschäftsführung -zwei Mal im Jahr-
- Treffen mit dem Vorstand des Stiftungsrates in Person von Pfr. Markus Fischer und Heinrich Huber, sowie Marc Feißel – Verwaltungsbeauftragter der Verrechnungsstelle Achern
- Kontakt mit dem Geschäftsführer (für die Kindergärten) und mit dem Verwaltungsbeauftragten (für die Kirchengemeinde)
- Vertreterversammlungen der DIAG (Diözesane Arbeitsgemeinschaft für Mitarbeitervertretungen in der Erzdiözese Freiburg) in Freiburg -ein Mal im Jahr-
- Infotage in Freiburg -zwei Mal pro Jahr-
Informationen über aktuelle Themen die uns betreffen.
- MAV Forum Ortenau mit unserm Betreuer Herr Wulff -zwei Mal im Jahr-
Hier werden wir über aktuelle Themen informiert und können uns mit anderen MAV'en austauschen
- Teilnahme an Gesprächen zwischen Mitarbeiter und Dienstgeber
Zur Unterstützung des Mitarbeiters sind wir bei den Gesprächen dabei. Die Mitarbeiter fragen uns an.
- ASA (Arbeitsschutzausschuss) -Sitzung zwei Mal pro Jahr
Einmal pro Jahr trifft sich das Gremium für die Kirchengemeinde und einmal für die Kindergärten.
Dieses Gremium besteht aus Dienstgeber, MAV Mitglied der Kirchengemeinde, Betriebsarzt, Fachkraft für Arbeitssicherheit und Leitung des Kindergartens und deren Sicherheitsbeauftragten.
Allgemein geht es um die Arbeitsschutzanforderungen und wie Unfälle verhütet werden können.
- Fortbildungen zu den Themen „Präventionsordnung“, „Kirchliche Zusatzversorgungskasse (KZVK)“, „Hinweisersystem“.....
- Organisation der MAV-Wahl – Benennen des Wahlausschusses, Mithilfe bei der Kandidatensuche.....

Themen:

- Verträge überprüfen:
 - Wurde die richtige Stufenzuordnung und Eingruppierung angewandt?
- Stellenausschreibungen für Personal werden von der Verrechnungsstelle in Achern an uns geschickt zur Info.
- Arbeit mit der AVO (Arbeitsvertragsordnung) für den kirchlichen Dienst in der Erzdiözese Freiburg
Unser wichtigstes Nachschlagewerk bei allen Fragen rund um Arbeitszeit, Eingruppierung, Stufenzuordnung, Kinderzulage, Jahressonderzahlung, Urlaub, Arbeitsverträge, Kündigung

und Zeugnis. Hier finden wir auch Anlagen wie das Entgeltgruppenverzeichnis, Höhe der Entgelte und Dienstordnungen für kirchliche Berufe wie Kirchenmusiker, Mesner, pädagogisch tätige Beschäftigte.

- Newsletter / FOKUS (Newsletter der Mitarbeiterseite aus Freiburg) durcharbeiten
- BEM (Berufliches Eingliederungs Management)
 - Wir achten darauf, dass dies durchgeführt wird und stehen in Kontakt mit dem Dienstgeber.
 - Bei Überschreiten von einer bestimmten Zahl an Krankheitstagen hat sich der Dienstgeber verpflichtet ein BEM Gespräch anzubieten. In einem gemeinsamen Gespräch mit dem BEM-Integrationsteam soll überlegt werden, welche Maßnahmen den Erkrankten unterstützen können, damit er wieder gut ins Arbeitsleben einsteigen kann bzw. welche Hilfsmittel er an seinem Arbeitsplatz benötigt. Es soll Arbeitsunfähigkeit vorgebeugt werden bzw. diese soll überwunden und Fehlzeiten verringert werden
- Jobrad
 - Eine Möglichkeit für Mitarbeiter der Kirchengemeinde ein Dienstfahrrad zu leasen.
 - Hier stehen wir mit dem Vorstand des Stiftungsrates und dem Verwaltungsbeauftragten für die Kirchengemeinde in Kontakt und wollen diese von den Vorteilen des Projektes überzeugen, damit alle Mitarbeiter in den Genuss des Projektes „Jobrad“ kommen.
- Ferienregelungen in den Kindergärten
- Organisation der MAV Vollversammlung. Sammeln von Themen, wer kann referieren, wo findet die Versammlung statt, Einladung erstellen.....
- Beschäftigung mit den Broschüren der KODA -Mitarbeiterseite Freiburg
Es gibt zwei Broschüren:

Beruf & Familie	Themen sind Arbeitszeit, Arbeitsbefreiung, Krankheit des Kindes, Hilfreiches für Schwangere und junge Familien, Stufenaufstieg, befristete Teilzeitbeschäftigung, Sonderurlaub...
Beruf & Gesundheit	Themen sind Allgemeines zum Arbeitsschutz, Gefährdungsbeurteilung, betriebliche Ersthelfer, Sicherheitsbeauftragter, Brandschutzhelfer, ärztliches Beschäftigungsverbot, BEM, Mitarbeitergespräche, Teilzeitbeschäftigung, Zusatzurlaub, Altersteilzeit, Sabbatjahr, Jobrad, alles rund ums Thema Gesundheit, Hilfe bei Sucht oder Mobbing...
- Corona
 - Schutzausrüstung der Mitarbeiter
 - Ansprüche der Mitarbeiter bei vorübergehender Schließung der Kindergärten, Kinderkrankengeld.....
 - Home Office während Corona
 - Rechtliche Regelungen
- Kontakt mit unserem Betreuer Herr Wulff in Freiburg oder der Geschäftsstelle bei Fragen:
 - Können wir die Dienstvereinbarungen, die uns der Dienstgeber schickt so unterschreiben oder müssen wir nachbessern?
 - Ansprüche bei Quarantäne oder Schließung der Schule bzw. Kita
 - Gesundheitsschutz der Mitarbeiter in der Notbetreuung (Masken und Schutzausrüstungen, ist die Notbetreuung noch eine Notbetreuung?)

- Wie wird es mit dem Homeoffice bei Erzieherinnen gehandhabt?
- Fragen zu der Begleitung von Mitarbeiter bei Gesprächen mit dem Dienstgeber (Was ist unsere Rolle als MAV?)
- Kirchenentwicklung 2030 -wie ist der aktuelle Stand-
- Altersteilzeit, wie geht es weiter?
- Anfrage von Mitarbeiterinnen zu verschiedenen Themen der AVO
- Präventionsschulung zum Umgang mit sexualisierter Gewalt
Hier sind wir gerade im Gespräch mit dem Dienstgeber, dass diese Schulungen durchgeführt werden. Gerade in dieser heutigen Zeit sehr wichtig!
- EBO Cloud / EBO Box
Begriffsklärung und wie können wir dies in unserer Arbeit anwenden.
- Threema Lizenzen für die Kommunikation -datenschutzkonform-